



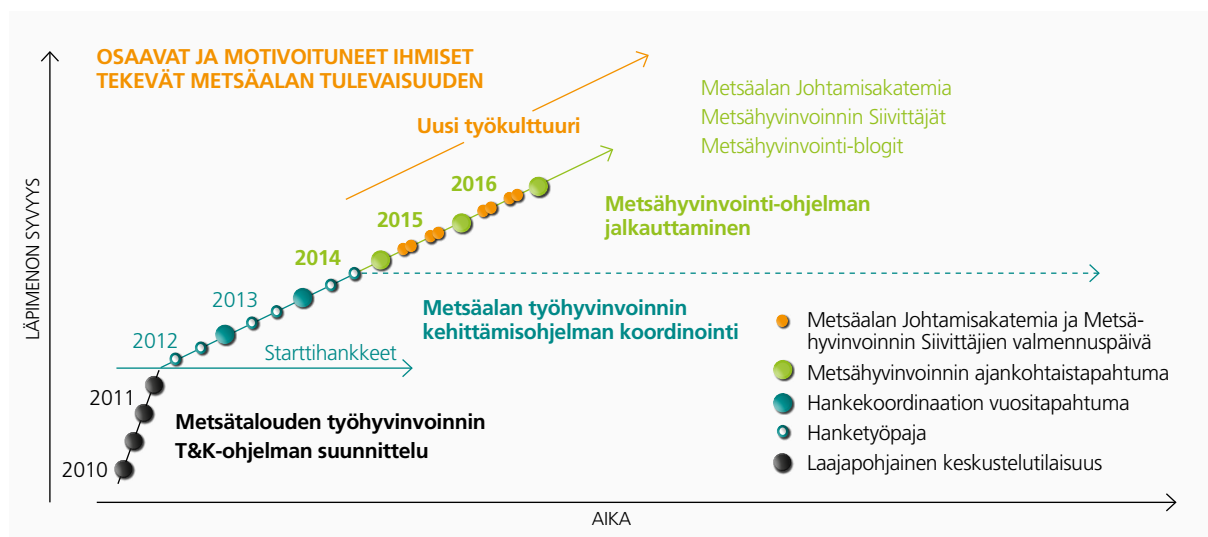
METSÄHYVINVOINTI-OHJELMA ON MATKA IHMISTEN JA KOKO ALAN HYVINVOINTIIN. SE ON LUOTTAMUSTA OSAAMISEEN, USKOA UUDISTUMISEEN JA TAHTOA ITSENSÄ JOHTAMISEEN. PIENET TEOT ARJESSA JOHTAVAT SUURIIN TULOKSIIN TYÖYHTEISÖISSÄ.

## Metsähyvinvointi-ohjelma 2010–2017

Metsätaloudessa on käynnissä murros, joka muuttaa voimakkaasti toimintamalleja. Tarvitsemme uutta ajattelua johtamiseen, uutta osaamista ja ymmärrystä kokonaisuudesta. Tämän muutoksen keskellä alan uudistumiskyvyn edellytys on osaava ja motivoitunut ihminen, joka voi hyvin, jaksaa ja osaa kehityksen mahdollistamalla tavalla. Luomme yhdessä uutta työkuulttuuria.

### Metsämiesten Säätiön asiamies Ilari Pirttilän sanoin (tammikuu 2011):

”Suomessa on kaksi mittavaa voimavaraa: Ihmiset ja metsät. Metsien kestävässä käytössä Suomi on maailman johtavia maita. Metsäalan työhyvinvoinnin osalta vastaava johtoasema on asetettava tavoitteeksi vähintään kansallisella tasolla.”



Metsämiesten Säätiön käynnistämän ja voimakkaasti tukeman Metsähyvinvointi-ohjelman elinkaari Metsäalan työhyvinvoinnin kehittämisohjelmasta vakiintuneeksi Metsähyvinvointi-verkostoksi ja uudeksi työkuulttuuriksi on osa menestystarinaamme. Työterveyslaitoksen ja Metsäteho Oy:n rooli on ollut merkittävä ohjelman suunnittelussa ja koordinoinnissa. Ohjelman jalkauttamisesta vastaa Metsäteho.

### Metsähyvinvointi-ohjelman elinkaari

Ohjelman starttihankeiden rooli oli merkittävä, kun työhyvinvoinnille määritettiin yhteinen metsäalan tulkinta. Varsinaisia hankevuosia koordinoi Työterveyslaitos, ja keskeisimmät ohjauskeinot olivat erittäin kattava ohjausryhmän kokoonpano, Työterveyslaitoksen laaja työelämän asiantuntemus ja säännölliset hankeiden työpajapäivät.

Vuonna 2014 Valmennuksen Vire Oy:n ja Työterveyslaitoksen vetämänä laadittu Metsäalan työhyvinvoinnin kehittämisohjelman viestintästrategia jalkautettiin selkeäksi Metsähyvinvointi-käsitteeksi. Työhyvinvointi oli sanoitettu osaksi metsätalouden toimintaa.

Huomisen työkuulttuurimme työelämätaidoissa itsensä johtamisen valmius on korkealla tasolla. Muutoksen taakaavat Metsäalan Johtamisakatemia ja vahva metsähyvinvointiosajien ydinjoukko, Siivittäjät. Onnistuminen pohjautuu ennakkoluulottomaan ja monimuotoiseen ilmapiiriin niin henkilökohtaisessa vuorovaikutuksessa kuin sähköisen jakamisen ympäristöissä.

### Metsähyvinvoinnin ajankohtaistapahtuma

Metsähyvinvoinnin ajankohtaistapahtuma kokoaa vuosittain Finlandia-talolle laajalla kirjolla satakunta metsähyvinvoinnin edistäjää. Ohjelma on tukenut alusta alkaen rohkeaa ja avointa vuorovaikutusta eri tasoilla. Tapahtumassa Johtamisakatemia strateginen ajattelu yhdistyy Siivittäjien käytännön toimien kanssa. Viime vuosien tapahtuman sisältö on rakentunut Ihminen ja osaaminen -teeman monipuoliseen käsittelyyn.

## Metsäalan Johtamisakatemia

Ihmisten motivaatio ja osaaminen ratkaisevat sen, kuinka hyvin pärjäämme muuttuvassa maailmassa. Tarvitsemme yhteisen tahtotilan, mihin olemme menossa ja millaisella osaamisella menestymme. Metsäalan Johtamisakatemia kokoaa yhteen alan johtajat ja vaikuttavassa asemassa olevat henkilöt sekä alan ulkopuoliset johtamisen asiantuntijat pohtimaan näitä teemoja, ja myös kehittymään yksilöinä. Hyvä johtaminen on keskeinen osa elinvoimaista metsäalaa.

Johtamisakatemia luotaa toimialan osaamistarpeita sen menestymisen vauhdittamiseksi. Akatemiassa jäsenetään yhdessä tulevaisuuden metsäalan edellyttämä johtaminen ja pohditaan, miten hyvän johtajuuden ja itsensä johtamisen innovaatioalusta varmistetaan.

Majvikin kongressikeskuksessa vuosittain järjestettävälle Johtamisakatemia-kurssille kutsutaan 25 vaikuttajaa kattavasti koko toimialalta ja sen keskeisistä sidosryhmistä. Lisäksi kaikki alustajat ja osa akatemialaisista tulevat alan ulkopuolelta, haastamaan totuttua ajatteluaamme.

## Vuonna 2015 toteutettujen Johtamisakatemia-kurssien 1 ja 2 teemat olivat

- **Metsäalan tulevaisuuden taidot**
  - Maisema ihmisen mahdollisuuksiin, huomisen toimintamallit
  - Tarvittava osaaminen ja toimialakulttuuri
  - Vuorovaikuttaminen
- **Motivoiva johtaminen**
  - Minä ja motivaation synty, minä johtajana
  - Positiivinen psykologia luo radikaalisti toisen näkökulman
  - Palveluliiketoiminnan uudistuminen ja asiakkuuksien johtaminen
- **Työn merkityksellisyyden johtaminen**

## Metsähyvinvoinnin Siivittäjät

Ohjelmassa on luotu Metsähyvinvoinnin Siivittäjien kiinteä verkosto järjestämällä kaksi valmennuspäivää ohjelman tavoitteiden mukaisista teemoista (Mielekäs työ ja Kaikissa meissä asuu pieni johtaja -valmennukset/Valmennuksen Vire Oy/2015). Vierumäen urheilupuiston maisemissa kävelykokouksetkin sujuvat luontevasti. Keskiössä ovat Siivittäjä-verkoston elinvoimaisuus ja vakiintuminen. Siivittäjät toimivat työhyvinvointiin liittyvissä tehtävissä kentällä omisa organisaatioissaan arjen keskellä.

Ohjelma tukee Siivittäjien blogikirjoittamista Metsähyvinvointi-sivustolla. Aidot onnistumiset ja kokeilut arjen työelämästä ovat sen keskeisin anti monipuolisten asiantuntijakirjoitusten lisäksi. Sivusto on Metsähyvinvointi-tiedon keskus – vaikuta vuorotellen.

## Metsähyvinvointi-tiimi

### Arto Kariniemi

ohjelmajohtaja, Metsäalan Johtamisakatemia  
hankekoordinaattori, Metsähyvinvointi-ohjelma  
puh. 040 530 7158  
[arto.kariniemi@metsahyvinvointi.fi](mailto:arto.kariniemi@metsahyvinvointi.fi)

### Laura Kammonen

viestintäkoordinaattori, Metsäteho Oy  
puh. 040 570 4777  
[laura.kammonen@metsahyvinvointi.fi](mailto:laura.kammonen@metsahyvinvointi.fi)

### Tuija Tähtinen

yrittäjävalmentaja, Valmennuksen Vire Oy  
puh. 040 523 3223  
[tuija.tahtinen@metsahyvinvointi.fi](mailto:tuija.tahtinen@metsahyvinvointi.fi)