



Metsäalan Johtamisakatemia



Arto Kariniemi ja Laura
Kammonen 17.5.2016

www.metsahyvinvointi.fi/johtamisakatemia/

- Metsäalan Johtamisakatemia järjestetään Majvikin kongressikeskuksessa Kirkkonummella.
- KATSO MYÖS: www.metsahyvinvointi.fi/johtamisakatemia/

Miksi Johtamisakatemia

Kansainvälisesti kärjessä
myös ihmisten johtamisessa

- **Ihmisten motivaatio ja osaaminen**
menestymisen avaimet huomisen maailmassa
- **Hyvä johtaminen**
verkostojen johtaminen
- **Työyhteisötaidot**
itsensä johtaminen


Arto Kariniemi ja Laura Kammonen 17.5.2016

www.metsahyvinvointi.fi



- Ihmisten motivaatio ja osaaminen ratkaisevat sen, kuinka hyvin menestymme muuttuvassa maailmassa ja kansainvälisessä kilpailussa.
- Kukaan ei tee tulevaisuutta yksin; tarvitsemme yhteistä kuvaa siitä, mihin olemme menossa, millaisella osaamisella menestymme ja miten johdamme motivoivasti.
- Johtamisakatemia kokoaa yhteen alan johtajat ja vaikuttavassa asemassa olevat henkilöt sekä alan ulkopuoliset johtamisen asiantuntijat pohtimaan näitä teemoja, ja myös kehittymään yksilöinä.

Mikä Johtamisakatemia



Foorumi yhteisen tahtotilan konkretisointiin
huomisen johtamisen innovaatioalusta

- **Monimuotoinen osallistujajoukko haastaa avoimuuteen**
kurssille kutsutaan henkilökohtaisesti 25 henkilöä
- **Ulkopuoliset osallistujat virittävät mielen**
rohkea totutun ajattelun avartaminen
- **Tasokkaat alustajat varmistavat näkemyksellisyyden**
kansallisen tason asiantuntijoita

www.metsahyvinvointi.fi

Arto Kariniemi ja Laura Kammonen 17.5.2016

- Johtamisakatemia luotaa toimialan osaamistarpeita sen menestymisen vauhdittamiseksi.
- Akatemiassa jäsenetään yhdessä tulevaisuuden metsäalan edellyttämä johtaminen ja pohditaan, miten hyvän johtamisen ja itsensä johtamisen innovaatioalusta varmistetaan.
- Johtamisakatemiaan kutsutaan henkilöitä kattavasti koko metsäalalta.
- Kutsuttavien valinnassa kiinnitetään erityistä huomiota monimuotoisuuden ja rakentavan erilaisuuden varmistamiseen.
- Kurssien metsäalan ulkopuoliset kutsuttavat valitaan siten, että syntyy kunkin kurssin ajatteluun syntyä aitoa lisäarvoa.
- Tavoite on haastaa totuttuja ajattelumalleja.
- Johtamisakatemian teema-alustajat ovat alansa kärkiosaajia Suomessa.
- Heidän tehtävänsä on haastaa akatemialaisten ajattelua tuoreista näkökulmista.

Johtamisakatemian suuntaaminen

Ohjausryhmä

Toimitusjohtaja **Ilari Pirttilä** (pj.), Metsämiesten Säätiö
Kehittämispäällikkö **Marja Viluksela**, Työterveyslaitos
Johtava konsultti **Kati Järvinen**, Sovelto Oyj

Ostojohtaja **Esa Ojala**, Stora Enso (kurssin 3 Kymppi)
Johtaja **Yrjö Perälä**, Metsä Group (kurssin 2 Kymppi)
Päätoimittaja **Ellisa Kallioniemi**, Metsälehti (kurssin 1 Kymppi)

Sihteeristö

Ohjelmajohtaja **Arto Kariniemi**, Metsäalan Johtamisakatemia
Yritysjohdon valmentaja **Tuija Tähtinen**, Valmennuksen Vire

www.metsahyvinvointi.fi

Arto Kariniemi ja Laura Kammonen 17.5.2016

- Metsäalan Johtamisakatemian ohjausryhmä viitoittaa akatemioiden toteutuksen ja päättää kurseille kutsuttavat henkilöt.
- Johtamisakatemian ohjausryhmään kuuluu kerrallaan jokaisen kurssin keskuudestaan valitsema ”Kymppi”.
- Kymppi on akatemian tavoitteita edistävä yhteyshenkilö.



- Johtamisakatemia rahoittaa Metsämiesten Säätiö, jonka tehtävänä on metsäalan kehittäminen ja alalla toimivien ihmisten henkisen ja aineellisen hyvinvoinnin edistäminen.
- Johtamisakatemia konseptoidaan siten, että konsepti on siirrettävissä tarvittaessa toimijalta toiselle, veloituksetta.
- Johtamisakatemiassa on valmiudet tukea organisaatiokohtaisen, räätälöidyn akatemian toteuttamista; räätälöity akatemia ei kuulu Säätiön rahoituksen piiriin.
- Vuoden 2016 akatemia toteutetaan pääsääntöisesti konseptointivuoden mallin mukaisesti.
- Vuoden 2017 akatemioiden suunnittelu on käynnistetty, ja toteutustapa päätetään vuoden 2016 lopussa.
- Johtamisakatemia toteutuksen tavoite on, että siitä syntyy omaehtoisesti toimiva, pysyvä alan instituutio.
- KATSO myös: Metsähyvinvointi-sivusto, Metsäala kehittää ihmisjohtamista/Johtamisakatemia julkistamistilaisuus (www.metsahyvinvointi.fi/blog/metsaala-kehittaa-ihmisjohtamista/)

Metsäalan Johtamisakatemia 2015–2017

Kurssi 1 20.–22.5.2015



Kurssi 2 21.–23.10.2015



Kurssi 3 27.–29.4.2016



Kurssi 4 kutsuttu koolle: 19.–21.10.2016
21 metsäalan ja 4 sidosryhmävaikuttajaa

Vuoden 2017 kurssien (5 ja 6) suunnittelu aloitettu

Johtamisakatemia ohjausryhmä päättää akatemiaan kutsuttavat henkilöt

Arto Kariniemi ja Laura Kammonen 17.5.2016

- Johtamisakatemia on merkittävä joukko vaikuttajahenkilöitä, joilla on aitoa päätösvaltaa toteuttaa metsäalan tulevaisuus.

Johtamisakatemian teemat

Kohti huomisen osaamista ja työyhteisötaitoja

- Maisema ihmisen mahdollisuuksiin, huomisen toimintamallit
- Tarvittava osaaminen ja toimialakulttuuri
- Rikastava vuorovaikuttaminen

Motivoiva johtaminen

- Positiivisen psykologian toinen näkökulma
- Minä ja motivaation synty, minä johtajana
- Palveluliiketoiminnan uudistuminen ja asiakkuuksien johtaminen

Uuden ajan työelämä

- Hyvinvointituottavuus
- Työn merkityksellisyyden johtaminen
- Mielekäs työ

www.metsahyvinvointi.fi

Arto Kariniemi ja Laura Kammonen 17.5.2016



- Johtamisakatemian peruslähtökohta on positiivinen psykologia ja ihmisten johtaminen.
- Samalla näkökulma on voimakkaasti liiketoimintalähtöinen, uusia palveluliiketoimintamalleja luotaava.

Teema-alustajat

Kohti huomisen osaamista ja työyhteisötaitoja

- Rikastava vuorovaikuttaminen
 - Teatteritieteen maisteri **Outi Mäenpää**
 - » rakentavan vuorovaikutuksen perusteet
 - » spontaani reagointi ja sen esteet
 - » valta ja vuorovaikutus



Motivoiva johtaminen

- Positiivisen psykologian toinen näkökulma
 - Psykologi **Ilona Rauhala**
 - » onnistumiskeskeisyys
 - » toimintakyvyn johtaminen
 - » haastava muutos ja vaikeat tilanteet



www.metsahyvinvointi.fi

Fasilitoinnin vetovastuu: Tuija Tähtinen

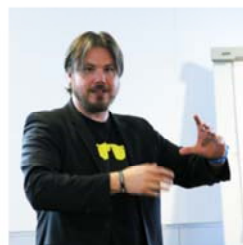
Arto Kariniemi ja Laura Kammonen 17.5.2016

- Mäenpää on erittäin kokenut vuorovaikutus- ja statusviestintäkouluttaja.
- Outin oppi on, että pelkkä hyvä tahto ei riitä vuorovaikutus- ja viestintähaasteita ratkottaessa, asialle täytyy tehdä jotain ja sille voi tehdä - konkreettisesti!
- Rauhala on psykologiseen valmentamiseen erikoistunut yrittäjä ja tietokirjailija.
- Ilonan sydäntä lähellä ovat onnistumiskeskeisen asenteen ja toimintakyvyn johtaminen.

Teema-alustajat

Motivoiva johtaminen

- Minä ja motivaation synty, minä johtajana
 - Filosofi **Lauri Järvilehto**
 - » Innostus
 - » mielekäs oppiminen
 - » huima tulevaisuus



Uuden ajan työelämä

- Hyvinvointituottavuus
 - Johtava konsultti **Kati Järvinen**
 - » mielekäs työ
 - » mielekkään työn johtaminen
 - » osaamisen ja tekemisen meininki



www.metsahyvinvointi.fi

Fasilitoinnin vetovastuu: Marja Viluksela

Arto Kariniemi ja Laura Kammonen 17.5.2016

- Järvilehto on Filosofian Akatemian perustaja.
- Laurista mielekäs elämä on fundamentaalinen ihmisoikeus.
- Järvinen on työskennellyt monipuolisesti erilaisissa henkilöstöhallinnon tehtävissä ja valmentajana.
- Katin resepti on yksinkertainen: kun ihminen tuntee työn henkilökohtaisesti mielekkääksi, hän innostuu, voi hyvin ja on tuottava.

Ohjelmajohtajan nostoja

Hyvä henki
Kova osaamisen taso
Kannustava ulkopuolisten palaute



Arto Kariniemi

Ajattelussa painottuneita teemoja

- Itsensä johtaminen sen eri muodoissaan
- Kyky pysähtyä, läsnäolo
- Tarkoituksenmukainen erilaisuuksien hyödyntäminen
- Verkostojen johtaminen ja niissä vaikuttaminen
- Henkilöstön vaikutus organisaation toipumiskykyyn

www.metsähyvinvointi.fi

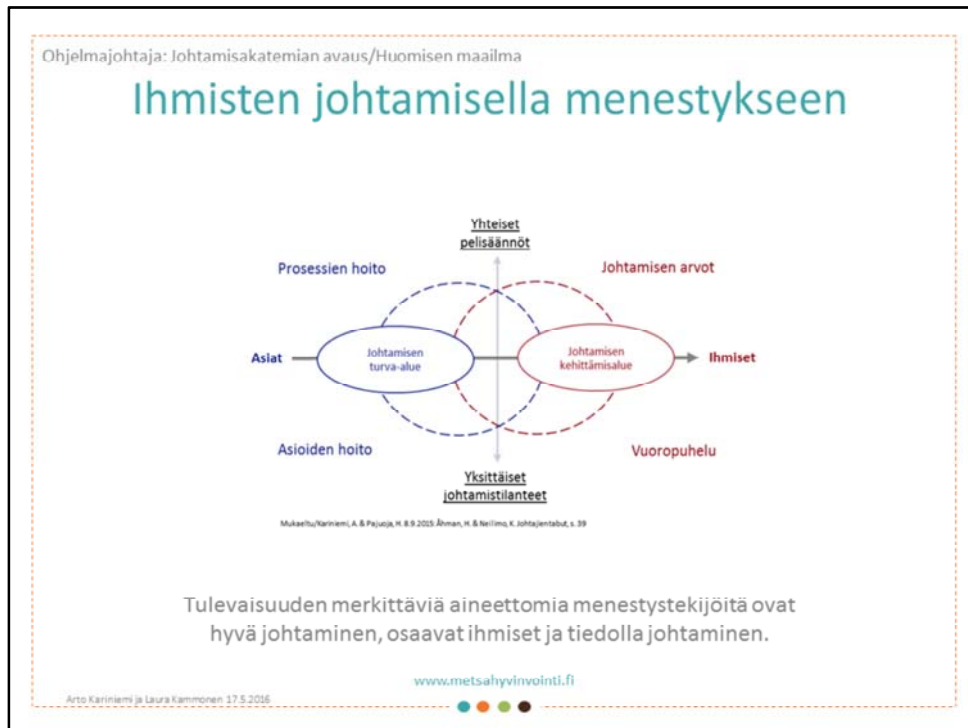
Arto Kariniemi ja Laura Kammonen 17.5.2016



- Metsäalan Johtamisakatemia kurssien 1 ja 2 palaute oli myönteinen: akatemian jatkamiselle annettiin tuki.
- Moni akatemialainen tuli vähäisin odotuksin, mutta lähti myönteisesti yllättyneenä.
- Ryhmähenki oli hyvä, ja perusilme voimakkaasti tulevaisuudenuskoinen.



- Digitalisaation mahdollistaman kehitysharpauksen myötä tiedoilla johtamisesta tulee hallitseva piirre työelämässä.
- Ihmisen ja motivaation, henkisen työhyvinvoinnin huolehtiminen jo meneillään olevassa murroksessa on keskeinen johtamishaaste.
- Menestyvät organisaatiot luovat toimintamalleja, joissa yksilöiden luovuus ja vastuuntuntoisuus ovat kantavia voimavaroja.
- KATSO MYÖS: Tehokas puuhoito 2025 (<http://www.metsateho.fi/tehokas-puuhoito-2025-visio/>)
- Metsähyvinvointi-sivusto: Ergonomiasta työhyvinvointiin (www.metsahyvinvointi.fi/blog/ergonomiabuumista-henkiseen-tyohyvinvointiin/)



- Asioiden ja prosessien hoitamisesta puhutaan paljonkin, muttei välttämättä kaikista tarpeellisista näkökulmista.
- Esimerkiksi asioiden toteuttamisen kykyyn ja uusien tapojen muodostamisen osaamiseen tulisi kiinnittää enemmän huomiota.
- Asioiden ja prosessien hoitamiseen sisältyy aina inhimillisiä tekijöitä.
- Johtajasta ja johtajuudesta keskustellaan paljon vähemmän kuin management-painotteisista johtamisteemoista.
- Olemme tottuneet teknologiakeskeisiin asiajohtajiin.
- Ihmisten ja itsensä johtamiseen sekä vuorovaikutustaitoihin tulee panostaa tulevaisuudessa voimakkaasti.
- Tarkemmin: Metsähyvinvointi-sivusto, Ihmisten johtamisella menestykseen -blogi (<http://metsahyvinvointi.fi/blog/ihmisten-johtamisella-menestykseen/>)

Tulevaisuutta johtamassa

Metsäalan Johtamisakatemia tavoitteena on Suomen metsäalan, sen yritysten ja yhteisöjen ihmisiin perustuva menestyminen: parempi osaaminen, parempi motivaatio, parempi johtaminen ja parempi kunkin oman vastuun tunteminen.

Menestyksekkään tulevaisuuden tekevät motivoituneet ja osaavat ihmiset

Metsäalan Johtamisakatemia



Arto Kariniemi ja Laura Kammonen 17.5.2016

www.metsahyvinvointi.fi

www.metsahyvinvointi.fi/johtamisakatemia/

Lisätietoja: www.metsahyvinvointi.fi