



Metsähyvinvointi

Osaamme enemmän kuin uskoimmekaan

Metsäalan Johtamisakatemia

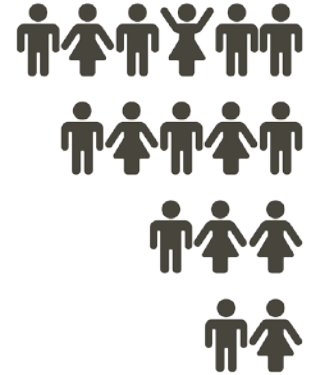


Päivitetty 16.1.2018

www.metsahyvinvointi.fi/johtamisakatemia/



Miksi Johtamisakatemia



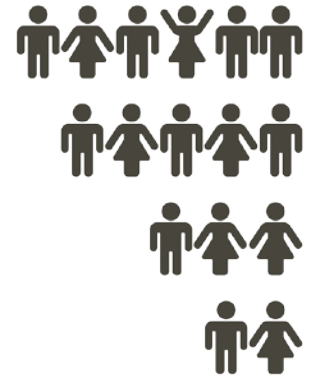
Kansainvälisesti kärjessä

myös ihmisten johtamisessa

- Ihmisten motivaatio ja osaaminen
menestymisen avaimet huomisen maailmassa
- Hyvä johtaminen
verkostojen johtaminen
- Työyhteisötaidot
itsensä johtaminen



Mikä Johtamisakatemia



Foorumi yhteisen tahtotilan konkretisointiin huomisen johtamisen innovaatioalusta

- Monimuotoinen osallistujajoukko haastaa avoimuuteen kurssille kutsutaan henkilökohtaisesti 25-30 henkilöä
- Ulkopuoliset osallistujat virittävät mielen rohkea totutun ajattelun avartaminen
- Tasokkaat alustajat varmistavat näkemyksellisyyden kansallisen tason asiantuntijoita



Johtamisakatemian suuntaaminen

Ohjausryhmä

Toimitusjohtaja **Ilari Pirtilä** (pj.), Metsämiesten Säätiö

Organisaatiovalmentaja **Marja Viluksela**, Ajatuspari

Asiakkuusjohtaja **Kati Järvinen**, HMR Partners

Ohjausryhmään kuuluu lisäksi kolmen edellisen kurssin Kymppi:

Viestintäjohtaja **Terhi Koipijärvi**, Metsähallitus (kurssin 6 Kymppi)

Toimitusjohtaja **Kari Lundell**, Otso Metsäpalvelut Oy (kurssin 5 Kymppi)

Professori **Pasi Puttonen**, Helsingin yliopisto (kurssin 4 Kymppi)

Ostojohdaja **Esa Ojala**, Stora Enso (kurssin 3 Kymppi)

Johtaja **Yrjö Perälä**, Metsä Group (kurssin 2 Kymppi)

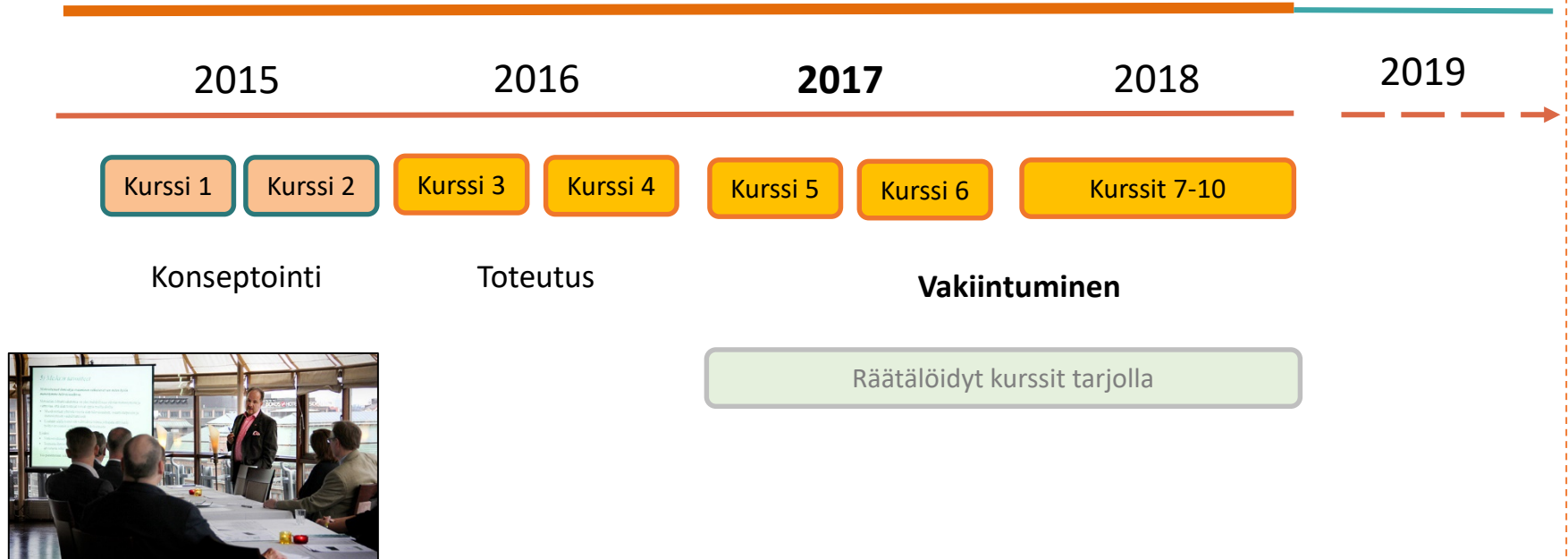
Päätoimittaja **Eliisa Kallioniemi**, Metsälehti (kurssin 1 Kymppi)

Sihteeristönä toimivat akatemian toteutuksesta vastaavat ja fasilitaattori.



Johtamisakatemian ensimmäiset vuodet

Metsämiesten Säätiön rahoitus



METSÄMIESTEN SÄÄTIÖ
Ihminen ja metsä

Konseptoinnista ja pilottikursseista vakiintuneeksi instituutioksi

www.metsahyvinvointi.fi



Metsäalan Johtamisakatemia kuusi ensimmäistä kurssia järjestettiin 2015–2017

Kurssi 1 20.–22.5.2015



Kurssi 2 21.–23.10.2015



Kurssi 3 27.–29.4.2016



Kurssi 4 19.–21.10.2016



Kurssi 5 25.–27.1.2017



Kurssi 6 27.–29.9.2017



Johtamisakatemian ohjausryhmä päättää akatemiaan kutsuttavat henkilöt



Johtamisakatemian teemoja

Kohti huomisen osaamista ja työyhteisötaitoja

- Maisema ihmisen mahdollisuuksiin, huomisen toimintamallit
- Tarvittava osaaminen ja toimialakulttuuri
- Rikastava vuorovaikuttaminen

Motivoiva johtaminen

- Positiivisen psykologian toinen näkökulma
- Minä ja motivaation synty, minä johtajana
- Palveluliiketoiminnan uudistuminen ja asiakkuuksien johtaminen

Uuden ajan työelämä

- Hyvinvointituottavuus
- Työn merkityksellisyyden johtaminen
- Mielekäs työ



Nostoja ja merkityksellisiä teemoja, jotka nousseet kursseilla osallistujilta

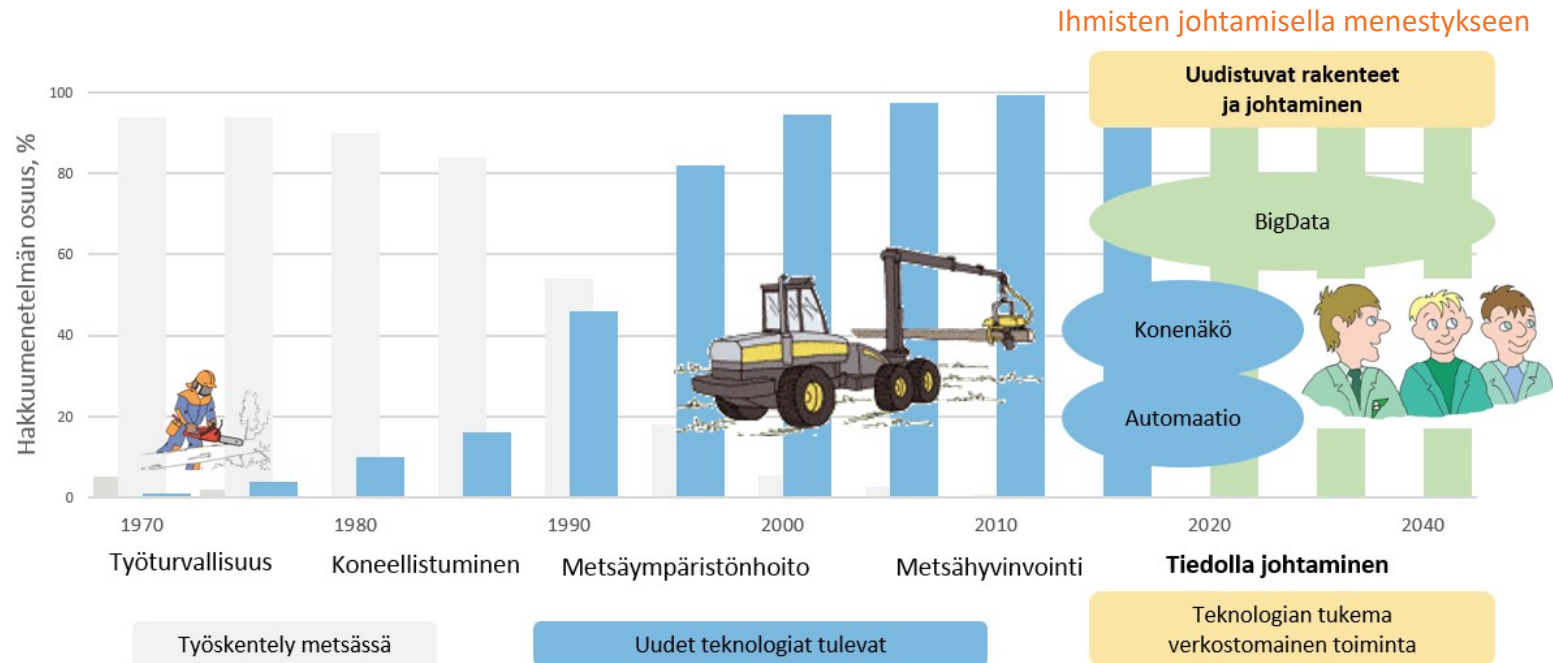
Ajattelussa painottuneita teemoja

- ✓ Itsensä johtaminen sen eri muodoissaan
- ✓ Kyky pysähtyä, läsnäolo
- ✓ Tarkoituksenmukainen erilaisuuksien hyödyntäminen
- ✓ Verkostojen johtaminen ja niissä vaikuttaminen
- ✓ Henkilöstön vaikutus organisaation toipumiskykyyn
- ✓ Inhimillisyyden voima
- ✓ Suorittamisesta kohti suorituskykyä



Murroksesta menestykseen

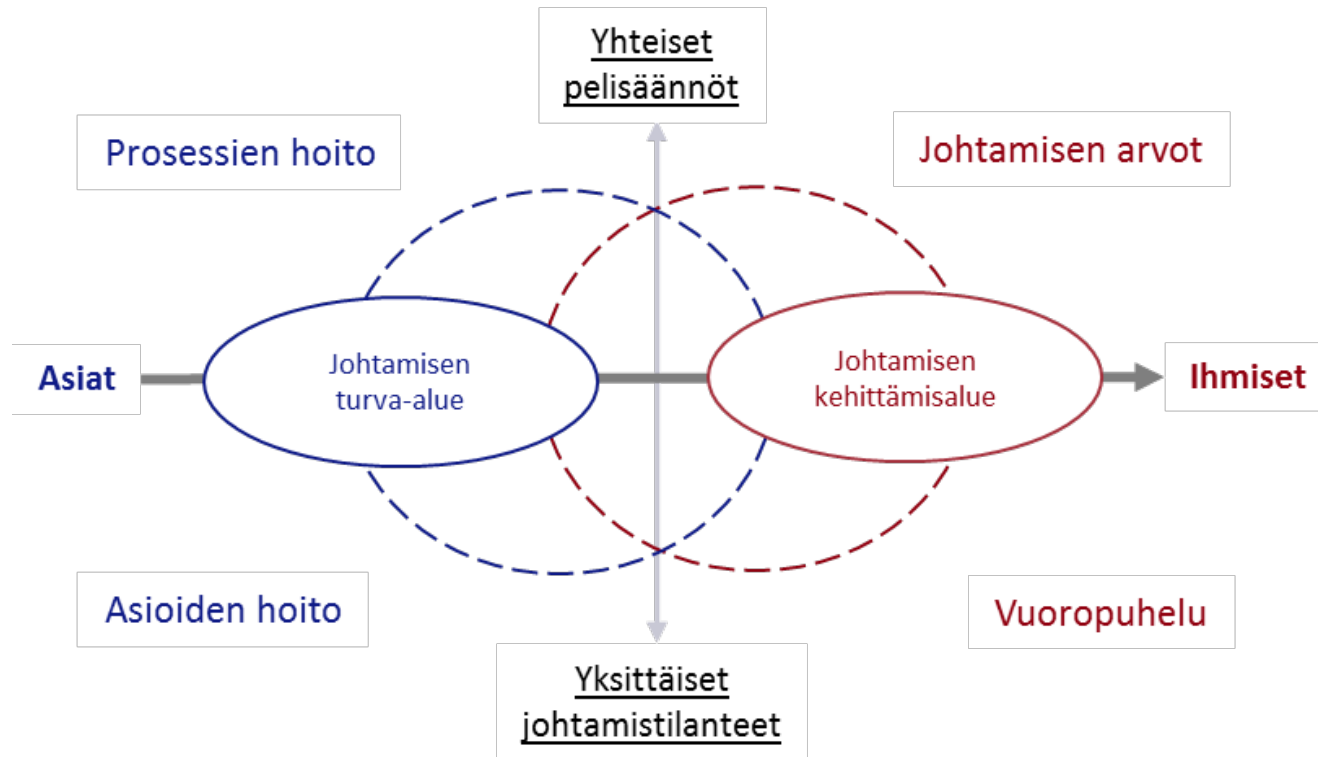
Kohti huomisen osaamista ja työyhteisötaitoja



Teknologian tukema, ihmiskeskeinen ja verkostomainen toiminta on kuvaavaa hyville huomisen toimintatavoille.



Ihmisten johtamisella menestykseen



Mukaeltu/Kariniemi, A. & Pajuoja, H. 8.9.2015: Ähman, H. & Neilimo, K. Johtajientabut, s. 39

Tulevaisuuden merkittäviä aineettomia menestystekijöitä ovat hyvä johtaminen, osaavat ihmiset ja tiedolla johtaminen.



Tulevaisuutta johtamassa

Metsäalan Johtamisakatemia tavoitteena on Suomen metsäalan, sen yritysten ja yhteisöjen ihmisiin perustuva menestyminen: parempi osaaminen, parempi motivaatio, parempi johtaminen ja parempi kunkin oman vastuun tunteminen.

Menestyksekkään tulevaisuuden tekevät motivoituneet ja osaavat ihmiset

Metsäalan Johtamisakatemia

