



Metsähyvinvointi

Osaamme enemmän kuin uskoimmekaan

ENNAKOINNILLA TUOTTAVUUTTA METSÄTÖIHIN –HANKE

2013-2014



METSÄMIESTEN SÄÄTIÖ

Ihminen ja metsä



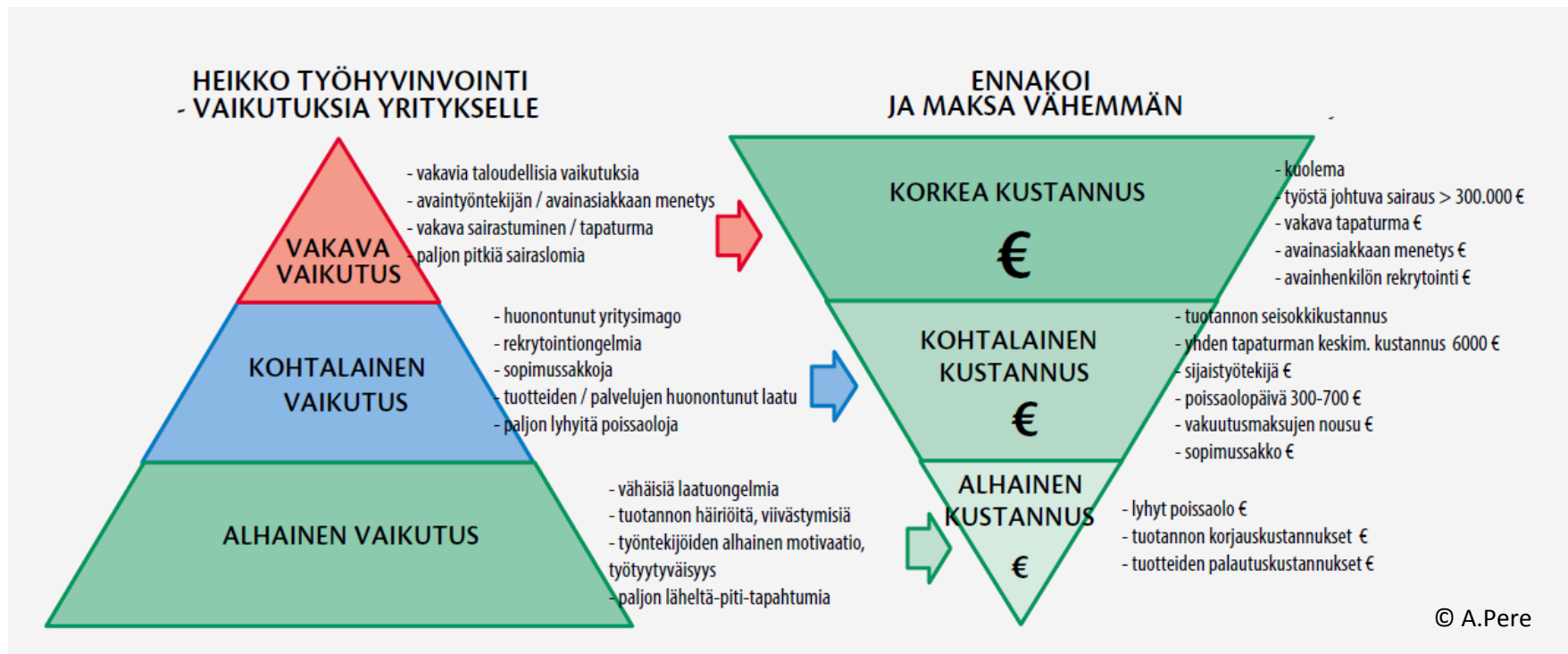
TAPIO



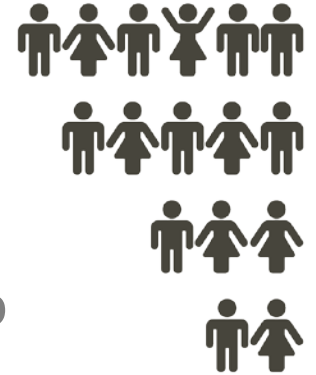
Ennakoinnilla tuottavuutta metsätöihin

2013 - 2014

- Mistä metsäkoneyrityksen työhyvinvointi muodostuu?
 - työturvallisuus, työkyky, työyhteisön toiminta, osaaminen
- Mihin asioihin kannattaa kiinnittää huomiota työhyvinvoinnin kehittämisessä?
- Miten yrittäjä voi johtaa ja seurata työhyvinvointia?



Hankkeen organisaatiot



Annikki Pere, projektipäällikkö
Keijo Vesilahti, Veli-Matti Tuure,
Pertti Hourunranta, Liisa Lahdensaari-Nätt
Työhyvinvointi, mittarit, seurantatyökalu



Työterveyslaitos

Jarno Turunen, analyysit
Tuula Räsänen, työturvallisuus



Ari Nieminen, johtamisjärjestelmä



Hankkeen tavoitteet

1. Määritellä tunnuslukuja työhyvinvoinnin osa-alueiden - työkyky, työturvallisuus, työyhteisö ja osaaminen - ennakoivaan havainnointiin, ja siten estää ennalta suurempien ongelmien ja taloudellisten menetysten syntyminen.
2. Tuottaa yrittäjille työhyvinvoinnin osa-alueista koostuva tunnuslukumittaristo. Ohjeistaa, miten työhyvinvoinnin eri osa-alueita mitataan ennakoivasti (proaktiivisesti) ja jo tapahtuneina asioina (reaktiivisesti).
3. Tuottaa yrittäjille toimintamalli, miten työhyvinvointia voidaan hallita, seurata ja kehittää. Ohjeistaa, miten työhyvinvoinnin tunnuslukumittaristo sisällytetään yhdeksi osaksi muuhun johtamisjärjestelmään sekä laatu järjestelmään.
4. Tuottaa materiaalia selventämään, mistä yrittäjän ja työntekijöiden työhyvinvointi koostuu, mitä vaikutuksia työhyvinvoinnilla on metsäkoneyrityksen kilpailukykyyn ja kannattavuuteen sekä miten työhyvinvointia voidaan johtaa, kehittää ja seurata.



Hankkeen menetelmät

1. Tilannekuva ja mittariston alustava valinta

määritellään metsäkoneyritysten liiketoiminnan ja työhyvinvoinnin toimintakenttä, sen toimintamallit ja haasteet kyselyiden ja lyhyen kirjallisen katsauksen avulla

2. Toimenpiteiden toteutus yrityksissä

- Haastateltu kolme alan yritystä
- Tehdyt kyselyt:
 - Metsäkoneyrittäjä liiton kautta kyselyn työnantajille
 - Puuliiton kautta kysely työntekijöille
 - Metko –messuilla työntekijöille ja työnantajille

3. Hankkeen viestintä ja tulosten hyödyntäminen

- Loppuraportti
- viestintämateriaali hankkeen tuloksista: TTS, Tapio, TTL
- koulutusmateriaalia metsäalan koulutukseen
- työhyvinvoinnin johtamismallin ja työhyvinvoinnin mittariston mukaan saaminen metsäalan laatujärjestelmään



Hankkeen viestintä

- www.metsahyvinvointi.fi
- Mittaristo ja yksinkertainen työkalu työhyvinvoinnin ennakoivaan ja reagoivaan seurantaan.
- Materiaalia alan koulutukseen
- Suunnitteilla vihkonen alan työhyvinvoinnista, kehittämisaskelista, kehittämismenetelmistä



**OSAAMME
ENEMMÄN
KUIN
USKOIMMEKAAN**



TAPIO 

 **Työterveyslaitos**